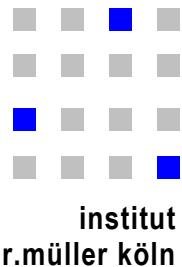


Trainerprofil



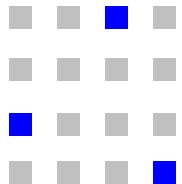
Herr Dr. Jan Schmidt

■ Ausbildung

- Promotion zum Dr. theol. an der Universität Münster
- Magister der Theologie an der Universität

■ Beruflicher Werdegang

- Freiberuflicher Trainer
- Leiter / Gründungsdirektor Graduate Centre, Universität Münster
- Studienkoordinator/Studienfachberater, Universität Münster
- Soldat auf Zeit
- Trainer und Coach für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
 - ▶ Digitalisierung – Arbeit 4.0
 - ▶ Führung und Management im digitalen Zeitalter – Agilität
 - ▶ Künstliche Intelligenz
 - ▶ Führungskommunikation – Führungsgespräche
 - ▶ Moderation – Führen im Team
 - ▶ Konfliktmanagement
 - ▶ Selbst-, Zeit- und Aufgabenmanagement
 - ▶ Rhetorik und Präsentation
 - ▶ Projektmanagement
 - ▶ Führungskräftezirkel – Führungswerkstatt
 - ▶ Change Management
 - ▶ Coaching und Workshopformate
 - ▶ U.a.m.



■ Ausgewählte Referenzen

Durchführung von Trainings u.a. für:

- | | |
|--|--------------------------------|
| ■ Uni Bonn | ■ University of York |
| ■ KIT Karlsruhe | ■ IHK Nordwest |
| ■ Uni und Uniklinikum Heidelberg | ■ Gemeinde Ascheberg |
| ■ TU Dortmund | ■ DWIH São Paulo |
| ■ Stadt Ludwigshafen am Rhein | ■ Radboud Universität Nijmegen |
| ■ Hessische Staatskanzlei | ■ Universität Maastricht |
| ■ Ministerium für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration, NRW | ■ Hoffmann LaRoche/Basel |
| ■ Universität Duisburg Essen | ■ ASB Münsterland |
| | ■ u.a.m. |

■ Eigene Fort- und Weiterbildung

Neben grundlegenden Weiterbildungen zum Trainer und Moderator, zusätzliche Weiterbildungen seit 2022:

The Leadership Circle / Practitioner (Coaching/Training)
Interactive Training and Teaching Strategies I (The Thiagi Group)
KI im Training (Haufe)
Interactive Training and Teaching Strategies I (The Thiagi Group)
Diverse Weiterbildungen zum Thema KI: LLMs, Machine Learning, Prompting, Automatisierung mit KI

■ Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Interaktive und praxisnahe Lernformate stehen im Mittelpunkt meines Trainingsansatzes. Mein Ziel ist es, die vorhandenen Ressourcen und Erfahrungen der Teilnehmenden aktiv einzubeziehen und gemeinsam weiterzuentwickeln. Als Trainer mit über 15 Jahren Erfahrung in der Arbeit mit Fachkräften und Führungspersonen nutze ich bewährte Methoden, um nachhaltige Lernprozesse zu fördern.

Meine Trainings sind keine reinen Wissensvermittlungsveranstaltungen – ich verstehe mich als Moderator eines lebendigen Lernprozesses, in dem Austausch, Reflexion und das direkte Erproben neuer Ansätze im Mittelpunkt stehen. Durch gezielte Impulse, aktivierende Methoden und eine flexible Prozessgestaltung entsteht eine dynamische Lernumgebung, die sowohl fachliche als auch persönliche Weiterentwicklung ermöglicht.

Ich arbeite mit praxisnahen Fallstudien und realen Herausforderungen aus dem Arbeitsalltag der Teilnehmenden, um den Transfer in den Berufsalltag zu erleichtern. Dabei greife ich nicht nur auf meine langjährige Erfahrung als Trainer, sondern auch auf meine umfassende Führungserfahrung zurück, um realitätsnahe und praxisorientierte Lösungsansätze zu bieten. Eine wertschätzende und offene Atmosphäre ist mir besonders wichtig – Lernen soll nicht nur effektiv, sondern auch motivierend und inspirierend sein. Dabei spielt Humor eine zentrale Rolle: Ein gutes Training zeichnet sich für mich nicht nur durch inhaltlichen Mehrwert aus, sondern auch durch eine positive und humorvolle Atmosphäre.

Meine Leitlinien sind Wertschätzung, Empathie, Offenheit und Flexibilität. Durch meine breite Erfahrung in der Hochschul- und Weiterbildungslandschaft bringe ich eine fundierte inhaltliche Basis mit und unterstütze Fach- und Führungskräfte dabei, ihre kommunikativen Fähigkeiten zu stärken und ihre persönliche Weiterentwicklung voranzutreiben.