

■ Workshop Demographie-Konzept



Die demographischen Veränderungen in der Personalstruktur bringen neue Anforderungen und Aufgaben für die Personalentwicklung. Der Anteil älterer Mitarbeiter/innen steigt deutlich. Durch die verstärkte Fluktuation bei den Führungskräften gewinnt die Auswahl und Qualifizierung von geeigneten Nachwuchskräften zunehmende Bedeutung. Auch auf der Ebene der Sachbearbeitung muss durch vorausschauende Personalplanung und Qualifizierung für ausreichend qualifiziertes und motiviertes Personal gesorgt werden. Mittelfristig zeichnet sich am Arbeitsmarkt eine Verknappung qualifizierter Fach- und Nachwuchskräfte ab, die die Rekrutierung erschweren. U.a.m. - Auf diese Anforderungen gilt es, sich durch ein gezieltes betriebliches Demographie-Konzept einzustellen.

■ Ziel des Workshops

ist es, auf der Basis der Analyse der hausspezifischen demographischen Entwicklung der Personalstruktur ein Konzept zu entwickeln, mit dem sich der Betrieb auf die anstehenden Veränderungen proaktiv einstellt, um dauerhaft Motivation und Leistungsfähigkeit zu sichern und zu erhalten.

■ Inhaltsübersicht

- Demographische Entwicklung und ihre Auswirkungen auf Altersstruktur, Geschlechterstruktur und Mitarbeiterbedürfnisse
- Wertewandel im Generationenzyklus
- Lebensphasenorientierte Personalentwicklung
- Erhalt von Leistungsfähigkeit und Motivation älterer Mitarbeiter/innen
- Aktives Gesundheitsmanagement unter demographischen Gesichtspunkten
- Personalmarketing - Personalgewinnung
- Know-how-Transfer - Wissensmanagement
- Führen von Teilzeitkräften - Führen in Teilzeit
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Entwicklung und Förderung von Führungsnachwuchskräften
- Personalentwicklung und Fortbildung unter demographischen Gesichtspunkten
- u.a.m.

