

■ Potenziale erkennen und entwickeln



Ein ressourcenorientierter Ansatz hat die Stärken im Fokus, um diese für meine eigene Persönlichkeitsentwicklung wie auch für die berufliche Tätigkeit verstärkt zu entwickeln und nutzbar zu machen. Nicht alle meine Potenziale sind mir selbst bewusst, weil ich sie in meiner Lebens- und Berufsgeschichte noch nicht entdecken bzw. von den Rahmenbedingungen her nicht anwenden konnte. Dies gilt nicht nur für mich persönlich, sondern auch für meine Mitarbeitern/innen, mit denen ich in meiner beruflichen Funktion verbunden bin. Gerade Führungskräfte haben die Verantwortung, ihren Mitarbeitern/innen Gelegenheit zur Entwicklung ihrer Ressourcen zu geben und damit auch die berufliche Eigenmotivation zu stärken.

■ Ziel des Seminars

ist es, praktische Wege aufzuzeigen, wie ich meine persönlichen Potenziale wie die Ressourcen meiner Mitarbeiter/innen erkennen, stärken und weiterentwickeln kann.

■ Inhaltsübersicht

- Was bedeutet Ressourcenorientierung für die Selbst- wie Mitarbeiterentwicklung?
- Was sind wichtige persönliche Ressourcen im beruflichen Kontext?
- Welche persönlichen Ressourcen und Stärken sehe ich bei mir selbst?
- Wie habe ich diese Ressourcen in der beruflichen Tätigkeit bisher einbringen können?
- Wie kann ich meine Ressourcen weiterentwickeln und verstärkt in die Berufsarbeit einbringen?
- Wie entdecke ich die Ressourcen und Potenziale meiner Mitarbeiter/innen?
- Wie kann ich die Ressourcen/Stärken meiner Mitarbeiter/innen fördern und entwickeln?
- Was sind Grenzen für den Grundsatz 'Stärken stärken'?
- Wie gehe ich mit meinen und den Schwächen meiner Mitarbeiter/innen um?
- Wie kann ich Schwächen in Stärken verwandeln?
- Wie geben wir uns Feedback zu unseren Ressourcen?

