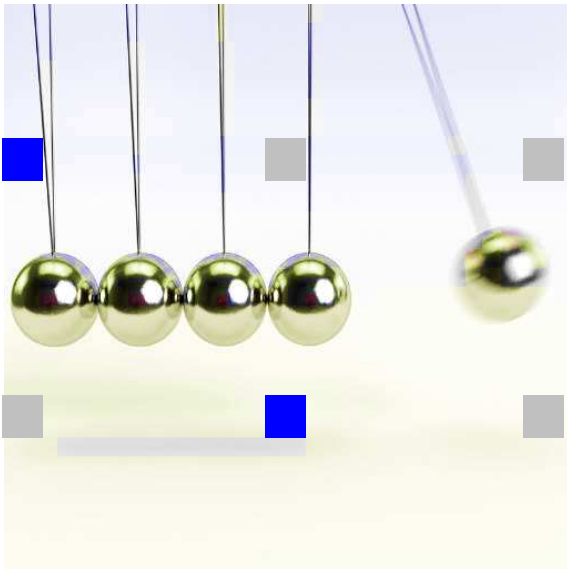


## ■ Leitungs-Workshop: Strategie und Zusammenarbeit



Wirksamkeit und Erfolg der gemeinsamen Managementarbeit verschiedener Organisationseinheiten und Hierarchieebenen hängen stark von der Klarheit und Konsistenz der gemeinsam verfolgten Ziele wie auch der Zusammenarbeit im zwischenmenschlichen Bereich ab. Der Dialog über Ziele und strategische Schwerpunkte ist wichtige Voraussetzung, um gerade bei knappen Ressourcen die Aktivitäten in eine gemeinsame Richtung zu lenken. Der Dialog über Spielregeln der Kooperation und Kommunikation hilft, die Zusammenarbeit positiv zu gestalten. Der Alltag lässt vielfach nicht die Zeit, diesen Austausch Umfang zu führen. Der Workshop ist deshalb ein Angebot, einmal losgelöst vom Alltagsdruck Bilanz zu ziehen und Orientierung für die weitere inhaltliche Arbeit und die Kommunikation und Zusammenarbeit im Organisationsbereich zu finden.

## ■ Ziel des Workshops

ist es, die wichtigsten inhaltlichen Ziele und Schwerpunkte für die gemeinsame Arbeit zu formulieren. Gleichzeitig werden die Anforderungen und Erwartungen für die Zusammenarbeit untereinander definiert und daraus Spielregeln für die zukünftige Kommunikation und Kooperation abgeleitet.

## ■ Inhaltsübersicht

- Rahmenbedingungen und zukünftige Anforderungen für die gemeinsame Arbeit
- Formulierung von Zielen und Schwerpunkten für die zukünftige Sacharbeit
- Reflexion von potenziellen Zielkonflikten und Prioritäten
- Herausarbeiten strategischer Schwerpunkte und Leitlinien der Sacharbeit
- Anforderungen und Maßstäbe für die erfolgreiche Zusammenarbeit
- Bilanz und Analyse von Defiziten bisheriger Zusammenarbeit
- Kreatives Ideensammeln von Möglichkeiten zur Optimierung der Zusammenarbeit
- Ziele und Spielregeln für die Optimierung der Zusammenarbeit in der Zukunft
- Festlegung Handlungskonzept zur Optimierung der Sacharbeit und Zusammenarbeit

