

■ Projekt Unternehmensleitbild / Verwaltungsleitbild



Um Gemeinsamkeit herzustellen braucht es Orientierung und Perspektive. Ein Leitbild beschreibt das Selbstverständnis der Organisation in in ihrer spezifischen gesellschaftlichen Rolle. Was ist unser Selbstverständnis in der Wahrnehmung unserer Aufgaben, im Umgang mit den Kunden, in der Zusammenarbeit untereinander, in der Verantwortung jedes Einzelnen für seinen Arbeitsplatz, in der Gestaltungen der Arbeitsbedingungen, in der Fähigkeit zu Innovation und Entwicklung? Entscheidend für die Wirksamkeit eines Leitbilds ist die Gestaltung der Leitbildentwicklung als Prozess. Die Auseinandersetzung mit den Inhalten fördert das Bewusstsein der persönlichen Mitverantwortung für den Betrieb, stärkt den Zusammenhalt und unterstützt die Identifikation.

■ Ziel des Projektes

ist die Formulierung oder Weiterentwicklung eines Unternehmensleitbilds/Verwaltungsleitbilds. Leitbildentwicklung ist ein Prozess, der auf der Grundlage des entwickelten Leitbilds auch die Leitbildumsetzung und die Leitbildevaulation in den Fokus nimmt.

■ Inhaltsübersicht

- Leitbildentwicklung als Prozess
- Handlungs- und Themenfelder für das Unternehmens-/Verwaltungsleitbild
- Beteiligte und Organisation der Leitbildentwicklung
- Sammlung von Leitbildinhalten/Leitbildaussagen
- Strukturierung und Zuordnung von Leitbildinhalten
- Formulierung des Erstentwurfs für das Unternehmens-/Verwaltungsleitbild
- Redaktionskonferenz und Überarbeitung
- Beschlussfassung und In-Kraft-Setzen
- Leitbildinformation
- Leitbildtraining - Leitbildumsetzung
- Leitbildevaulation - Leitbildfeedback

