

■ Konzept-Workshop Ziele: Mit Zielen steuern und führen



Die Schere zwischen Aufgaben und verfügbaren Ressourcen wird größer. Die Verwaltungen und Betriebe sind gefordert, sich auf Kernaufgaben zu konzentrieren und Prioritäten und Schwerpunkte zu setzen. Spezifische Aufgabe der Zielplanung ist es, die Reduktion des Wünschbaren auf das Machbare nicht ungeplant verlaufen zu lassen, sondern gezielt und vor allen Dingen langfristig zu beeinflussen und zu steuern. Damit wird die systematische Organisation der Zielplanung zu einem wesentlichen Managementinstrument. Insbesondere mit der Durchführung von Zielplanungs-Workshops und Zielplanungsgesprächen gelingt es, gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein systematisch an Zielen orientiertes Management praxisnah zu realisieren.

■ Ziel des Workshops

ist es, die Instrumente und Konzepte für eine systematisch organisierte Zielplanung zu reflektieren und ein verbindliches Zielplanungskonzept zu erarbeiten.

■ Inhaltsübersicht

- Welche Rolle hat die Zielplanung für den Betrieb?
- Mit welchen Instrumenten soll die Zielplanung organisiert werden?
- Wie sollen Mitarbeiter/innen in den Zielplanungsprozess mit einbezogen werden?
- Wie sollen die Ziele operationalisiert werden?
- Wie sind Zielvereinbarungsgespräche zu führen?
- Wie sollen die Zielplanungs-Workshops ablaufen?
- Wie sollen Zielkonflikte konstruktiv aufgelöst werden?
- Wie soll die Ziel- mit der Budgetplanung verzahnt werden?
- Wie soll die Ziel- und Ergebniskontrolle gestaltet werden?

