

## ■ Führungsprofil – Standortbestimmung zum eigenen Führungsverhalten



Wie reagiere ich auf Widerstand und Konflikte? Wann fällt es mir schwer, mich auf einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzulassen? Wie gelingt es mir, für meine Ziele positive Zustimmung zu erreichen? - Der wesentlich prägende Faktor in der Ausgestaltung der Führungsaufgabe ist die eigene Führungsperson. Persönlichkeit und Verhalten müssen authentisch aufeinander bezogen sein, der praktizierte Führungsstil muss zur Person 'passen'. In diese persönliche Wahrnehmung der eigenen Führungsaufgabe können sich über die Zeit Ungleichgewichte einschleichen. Deshalb ist es hilfreich, von Zeit zu Zeit den eigenen Führungsstil zu reflektieren, um eine optimale Abstimmung zwischen eigener Person, den Persönlichkeiten der Mitarbeiter und der gestellten Führungsaufgabe herbeizuführen.

## ■ Ziel des Seminars

Ist es, eine aktuelle Standortbestimmung des persönlichen Führungsstils vorzunehmen. Mit Hilfe eines differenzierten Fragebogens zur Selbstanalyse erhalten die Teilnehmer/innen Impulse zur Einschätzung der eigenen Führungsperson und des persönlichen Führungsstils. Mit Hilfe dieser Selbstanalyse werden im Seminar konkrete Ziele für die weitere persönliche Entwicklung und Gestaltung des Führungsstils abgeleitet.

## ■ Inhaltsübersicht

- Handlungsfelder und Instrumente erfolgreicher Führung
- Dimensionen der Persönlichkeit und ihre Bedeutung für den Führungserfolg
- Fragebogen zur Selbsteinschätzung von Führungsstil und Führungspersönlichkeit
- Selbstanalyse des eigenen Führungsverhaltens
- Auswertung der Selbstanalyse nach Verhaltensstilen und Persönlichkeitsdimensionen
- Abgleich zwischen Selbstbild und ermitteltem Führungsprofil
- Reflexion zur Weiterentwicklung des persönlichen Führungsstils
- Formulierung persönlicher Entwicklungsziele

