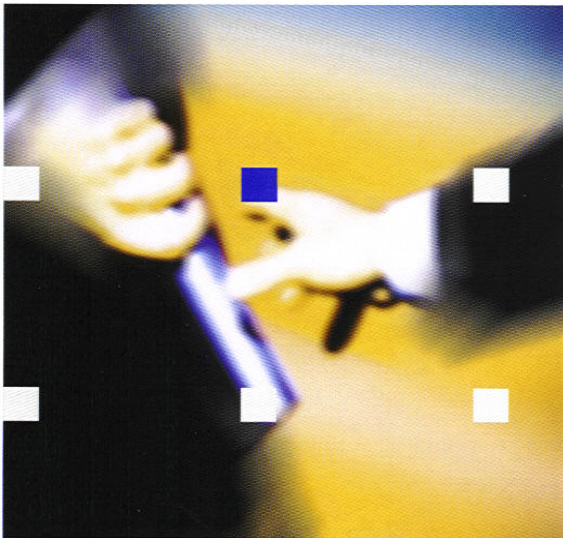


■ Führungsfeedback - Führungsdialog



Führungskräfte haben wenig Gelegenheit zu erfahren, wie ihr persönlicher Führungsstil von den Mitarbeitern/innen wahrgenommen und eingeschätzt wird. Hier ist die Führungsstilanalyse ein wichtiges Instrument, das eigene Führungsverhalten gezielt weiterzuentwickeln und die gegenseitige Zusammenarbeit zu verbessern. Bei der Führungsstilanalyse wird von jedem Mitarbeiter mit Blick auf den für ihn zuständigen Vorgesetzten mit Hilfe eines Fragebogens eine Einschätzung des Führungsstils gegeben. Gleichzeitig nehmen die Führungskräfte eine Selbsteinschätzung ihres eigenen Führungsstils vor. Damit wird die Grundlage geschaffen, um in einem gezielten Selbstbild-Fremdbild-Abgleich die wahrgenommenen Differenzpunkte herauszuarbeiten und den Prozess der weiteren Optimierung der Zusammenarbeit einzuleiten.

■ Ziel des Projektes

Ist es, mit dem Führungskräftefeedback den Dialog zwischen den verschiedenen Führungsebenen zu verbessern. Deshalb ist es hilfreich, die Ergebnisse des Feedbacks durch Feedback-Workshops und im Coaching zu analysieren und damit konkrete Schritte zur Optimierung der Zusammenarbeit einzuleiten.

■ Projektablauf

- Abstimmung des eingesetzten Fragebogens und des Detailablaufes des Projektes
- Information der Führungskräfte und Mitarbeiter/innen über den Projektablauf
- Durchführung der Befragung anhand der vorbereiteten Fragebögen
- Datenerfassung und Auswertung mit Erstellung eines persönlichen Führungsprofils
- Aggregation der Auswertung nach verschiedenen Clustern: Zielorientierung, Informationstransparenz, Kommunikationsklima, Motivationsfähigkeit u.a.m.
- Workshop Gesamtauswertung
- Feedback-Workshop zur Teamentwicklung und Zusammenarbeit
- Aufarbeitung des Führungsprofils im Coaching

