

■ Projekt Führungsampel



Die Führungsampel misst die wahrgenommene Qualität von Führung und Zusammenarbeit in den einzelnen Organisationseinheiten. Grün steht für gut, rot für problematisch und gelb für teils/teils. Das Projekt Führungsampel hat zum Ziel, die Organisationseinheiten gezielt zu adressieren, in denen die Mitarbeiter/innen Handlungsbedarf zur Weiterentwicklung und Optimierung der internen Führungs- und Kommunikationskultur sehen. Für solche Organisationseinheiten, für die Handlungsbedarf ermittelt worden ist, wird die Hintergrundsituation durch gezielte strukturierte Interviews vertiefend analysiert. Darauf aufbauend wird durch punktgenaue Maßnahmen (Teamentwicklung, Coaching, Mediation, Organisationsentwicklung u.a.) die Zusammenarbeit weiterentwickelt, um zu mehr Zufriedenheit, Identifikation und Motivation beizutragen.

■ Ziel des Projektes

ist die punktgenaue Entwicklung von Führung und Zusammenarbeit in solchen Organisationseinheiten, in denen die Mitarbeiter/innen Handlungsbedarf zur Optimierung sehen.

■ Ablaufübersicht

- Formulierung des Fragebogens mit einigen wenigen Leitfragen
- Information aller Führungskräfte und Mitarbeiter/innen
- Durchführung der Befragung online oder in Papierform
- Datenerfassung und Auswertung
- Workshop Ergebnisüberblick
- Auswahl der Organisationsbereiche mit Handlungsbedarf
- Strukturierte Interviews zur Situationsklärung in den adressierten Bereichen
- Gezielte Optimierung von Führung und Zusammenarbeit durch
 - Teamentwicklung
 - Mediation
 - Coaching

