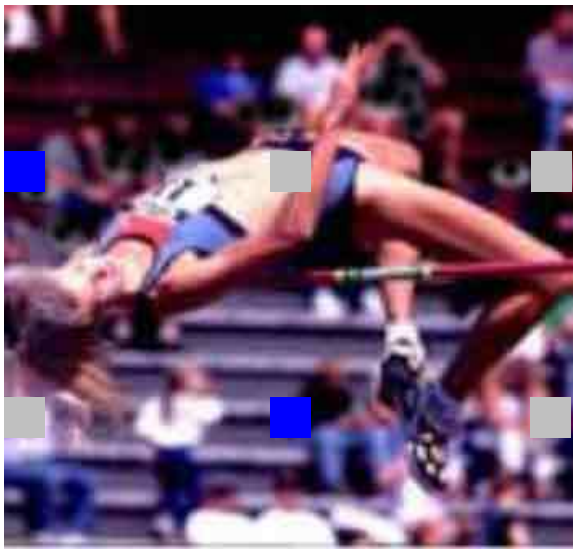
institut
dr. müller köln

Trainingsseminar: Anforderungsprofile erstellen



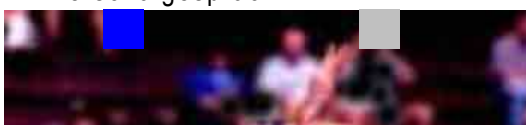
Die Stelle eines Abteilungsleiters in der Planung, eines Teamleiters in der Jugendhilfe, eines Ingenieurs im Tiefbau - mit jeder dieser Funktionen sind unterschiedliche Anforderungen verbunden, die für eine erfolgreiche Wahrnehmung der Aufgabe erfüllt werden müssen. Bei der internen und externen Stellenbesetzung geht es darum, das Qualifikationsprofil der Bewerber möglichst punktgenau mit den Anforderungen der spezifischen Stelle abzustimmen, um eine gute Besetzung für ein dauerhaft erfolgreiches Arbeiten sicherzustellen. Bei der Formulierung von Anforderungsprofilen gilt es, sich auf die Kernkompetenzen zu konzentrieren, die für die jeweilige Stelle am wichtigsten sind. Diese Kernkompetenzen sollten möglichst klar und verhaltensbezogen formuliert werden, damit sie durch das darauf aufbauende Auswahlverfahren möglichst punktgenau abgeprüft werden können.

Ziel des Seminars

ist es, die Vorgehensweise für die Erstellung von Anforderungsprofilen vorzustellen. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer trainieren das Erstellen von Anforderungsprofilen an praxisnahen Beispielen.

Inhaltsübersicht

- Die Bedeutung von Anforderungsprofilen für Stellenbesetzung, Führung und Personalentwicklung
- Funktionsanalyse
- Interaktionsanalyse
- Festlegung von relevanten kritischen Ereignissen
- Anforderungsdimensionen - Anforderungsmerkmale
- Operationalisierung von Verhaltensmerkmalen
- Gewichtung der Anforderungsdimensionen
- Hinweise zur Abfrage von Anforderungsmerkmalen im Personalgespräch



institut dr. müller köln, breslauerstr. 20, 50858 Köln, tel. 02234/77028 oder 73346, fax 02234/49679, e-mail: institut@udmk.de/internet:www.udmk.de