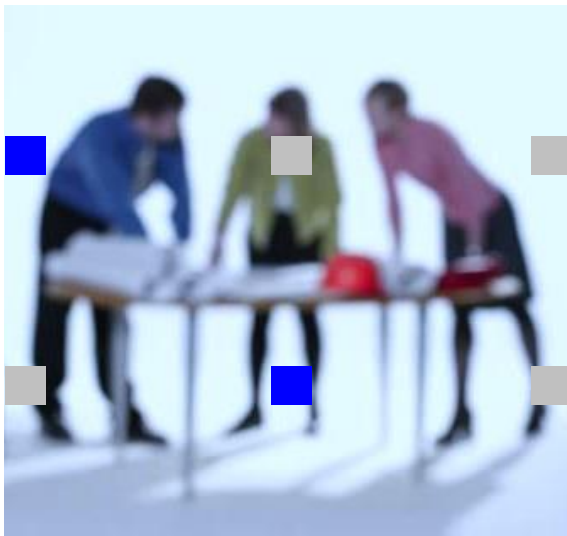


■ Fallseminar praktische Führungssituation: Umgang mit steigenden Erwartungen



Zwei der dem/der Vorgesetzten zugeordnete*n Mitarbeiter*innen tragen einen Konflikt im Rahmen einer Mitarbeiterbesprechung aus, ein*e andere*r Mitarbeiter*in sperrt sich, einer vorübergehenden Veränderung seines/ihres Arbeitsbereiches zuzustimmen, die anstehende Budgetkürzung trifft im ganzen Zuständigkeitsbereich auf Widerstände - Führungsalltag, mit täglich neuen Anforderungen und Erwartungen der Mitarbeiter*innen an das eigene Führungs- und Kommunikationsverhalten. Die damit verbundene Anforderung ist hoch. Häufig bleibt wenig Zeit für die Reflexion und Vorbereitung der eigenen Reaktionen. Hier gibt es keine Patentrezepte, gefordert ist ein situativ einfühlsames Reagieren. Das Seminar reflektiert die Erfolgsfaktoren für Führung und Motivation und gibt Unterstützung für situativ angemessenes Handeln.

■ Ziel des Seminars

ist es, auf der Basis der Reflexion praktischer Führungssituationen aus dem Alltag der teilnehmenden Führungskräfte die Gestaltungsfaktoren für erfolgreiche Führung und Motivation herauszuarbeiten. Gleichzeitig werden mit den Teilnehmern*innen praktische Falllösungen für konkrete Führungssituationen erarbeitet.

■ Inhaltsübersicht

- Was sind meine Ziele für Führung und Motivation?
- Was sind die Erwartungen an mich als Führungskraft?
- Was erwarten die unterschiedlichen Generationen von mir als Führungskraft?
- Was bewegt Menschen zur Leistung und beruflichen Identifikation?
- Wie lerne ich die Motivationsfaktoren meiner Mitarbeiter*innen kennen?
- Wie schaffe ich positive Rahmenbedingungen für Motivation und Identifikation?
- Woran erkenne/beseitige ich Demotivation und Unzufriedenheit?
- Was sind die wesentlichen situativen Elemente für mein Verhalten in praktischen Führungssituationen?
- Wie kann ich schwierige Führungssituationen erfolgreich lösen?

