

# Trainerprofil



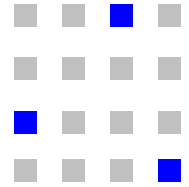
*Herr Prof. Dr. Gerd Tschauer*

## **Ausbildung**

- Studium der Philosophie, Linguistik - Schwerpunkt Kommunikation
- Promotion Dr. phil.
- Habilitation
- apl. Professor, Ruhr-Universität Bochum

## **Beruflicher Werdegang**

- Hochschullehrer an der Ruhr-Universität Bochum
- Lehraufträge an der Heinrich-Heine Universität Düsseldorf
- div. Gastprofessuren in Ungarn
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
  - ▶ Führung - Führungskommunikation
  - ▶ Change-Management - Veränderungsprozesse
  - ▶ Führungsfeedback - Führungsdialog
  - ▶ Feedbackgespräche - Jährliches Mitarbeitergespräch
  - ▶ Führungsleitlinien – Führungsleitbild
  - ▶ Digitalisierung - Führen auf Distanz - Telearbeit
  - ▶ Work-Life-Balance – Stressbewältigung – Gesundheitsmanagement
  - ▶ Führungswerkstatt - Führungszirkel
  - ▶ Teamentwicklung
  - ▶ Rhetorik - Präsentation
  - ▶ Marketing, Presse-, Medien- und Öffentlichkeitsarbeit
  - ▶ Einzeltraining für Führungskräfte
  - ▶ u.a.m.



## Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Sparkasse Hochsauerland in Brilon
- Sparkasse Markgräflerland in Müllheim
- Sparkassenverband Rheinland-Pfalz, Mainz
- Kreissparkasse Esslingen
- Kreissparkasse Tübingen
- Sparkasse Hochschwarzwald, Titisee-Neustadt
- Hessisches Ministerium für Wirtschaft, Verkehr und Landesentwicklung, Wiesbaden
- Niedersächsisches Justizministerium, Hannover
- Justizministerium Baden-Württemberg, Stuttgart
- Justizministerium Hessen, Wiesbaden
- Oberlandesgericht Hamm
- Oberlandesgericht Celle
- Generalstaatsanwaltschaft Oldenburg
- Landkreis Leer
- Landkreis Trier-Saarburg
- Ostalbkreis, Aalen
- u.v.a.m.

## Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der im Institut Dr. Müller Köln stattfindenden Trainersupervision; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

Transformationale Führung als Konzept zur Entwicklung der Unternehmenskultur, Prof. Dr. Pelz, Gießen
Methode Film: Einsatz von Kurzfilmen in Training und Teamentwicklung, Dr. Barbara Kamp, Bad Vilbel
Wertewandel im Generationenzyklus – Lebenszyklusorientierte PE, Prof. Dr. Christian Schmidt, Rostock
Neuro-Psychologie: Gedächtnistäuschungen – Erinnerungsfehler, Prof. Dr. Wolfgang Hell, Münster
Persönlichkeitsanalyse – Persönlichkeitsentwicklung mit dem BIP, Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum
Neuropsychologie: Denk- und Entscheidungsfehler, Prof. Dr. Wolfgang Hell, Münster
Psychische Erkrankungen: Psychogenese - Symptomatik - Umgang, Dr. Christa Frielingsdorf-Appelt, Köln
Arbeitsrechtliche Fragen im Kontext von Krankheit und Fehlleistungen, Dr. Rüdiger Hoss, Köln
Fragetechniken - Didaktische Optionen im Training, Dr. Cornelia Seewald, Düsseldorf
Leistungsfähigkeit älterer Mitarbeiter/innen, Dr. Nele Wild-Wall, Dortmund
Innovative Workshopmethoden, Dipl.-Psych. Amelie Funcke, Köln
Persönlichkeitsmodelle im Training, Dr. Markus Jensch, Köln

## Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Als Teilnehmer/in gestalten Sie mit mir einen Dialog. In diesem Dialog sollen Sie sich wohlfühlen, um gemeinsam mit mir praxisorientierte Lösungen bei Sachfragen und nicht zuletzt im Umgang mit Menschen erarbeiten zu können. Sie begegnen einem Gesprächspartner, der sich mit seinem Wissen einbringt, der nicht alles weiß und vor allem nicht alles besser weiß, der aber einen professionellen Blick aus der Distanz hat. Eine solche Distanz hilft, komplexe Situationen anders zu sehen und macht dadurch Mut, alternative Lösungen auszuprobieren. Ich arbeite mit Menschen, die auf unterschiedlichen Positionen ganz unterschiedliche, auch widersprüchliche Erwartungen gestellt werden. Um da Verantwortung zu übernehmen, bedarf es allerdings nicht nur der Fach- und Sozialkompetenz, sondern vor allem der Achtsamkeit in Bezug auf die eigene mentale und körperliche Gesundheit. Ich lege deshalb bei der Erarbeitung von Lösungsmodellen Wert darauf, den Faktor Gesundheit immer mit im Blick zu behalten.