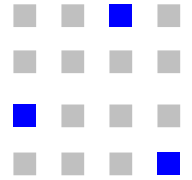


Trainerinnenprofil



institut
dr.müller köln



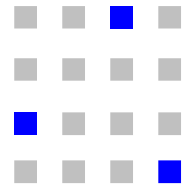
Frau Dr. Jana Spille

■ Ausbildung

- Studium der Betriebswirtschaftslehre an der RWTH Aachen University und an der University of Maryland
- Promotion an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften an der RWTH Aachen University zu Risikomanagement in der Automobilzulieferindustrie
- Zusatzqualifikationen in systemischer Arbeit und systemischem Change-Management

■ Beruflicher Werdegang

- Geschäftsführerin eines Start-Up-Unternehmens
- Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Senior Beraterin am Forschungsinstitut für Rationalisierung e.V. an der RWTH Aachen
- Verschiedene Führungsrollen im Konzern (Projektmanagerin, Teamleiterin, Interim Managerin)
- Beraterin, Trainerin und Coach im Bereich Organisationsentwicklung, Change-Management, Business Agilität
- Trainerin für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
 - ▶ Führungskommunikation – Führungsgespräche
 - ▶ Konfliktmanagement
 - ▶ Moderation – Führen im Team
 - ▶ Digitalisierung – Arbeit 4.0
 - ▶ Change-Management
 - ▶ Führung und Management im digitalen Zeitalter – Agilität
 - ▶ Projektmanagement
 - ▶ Prozessoptimierung
 - ▶ Organisationsentwicklung
 - ▶ Coaching
 - ▶ u.a.m.



Ausgewählte Referenzen

Unterstützung von öffentlichen Verwaltungen, Dienstleistungs- und Industriebetrieben als Prozessbegleiterin und Trainerin u.a. für:

- Stadt Dortmund
- Stadt Bonn
- Landkreis Tübingen
- Stadt Königswinter
- Stadt Baunatal
- Stadt Offenbach
- Stadt Graz
- Stadt Stuttgart
- Verkehrsministerium in Düsseldorf
- KfW
- DGSV
- Landkreis Darmstadt
- Landkreis Dithmarschen in Heide
- Ostalbkreis in Aalen
- PROSOZ Herten
- ZI Mannheim Leybold GmbH
- Daimler AG
- DMG Mori AG
- Deutz AG
- Volvo Penta
- Hazemag Group
- u.a.m.

Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der im Institut Dr. Müller Köln stattfindenden Trainersupervision; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

Organisationen verstehen und gestalten – Systemische Organisationsdiagnose und -redesign (umlaut)
Change Success - Systemische Change-Management Intensivausbildung (umlaut)
AGILE Constellations - Systemische Aufstellungen für die agile Transformation (WISL)
SCRUM – Grundlagen, PSM I, PSPO (umlaut)
Kanban anwenden (LeanKanban University)
SYMA® - Systemisches Management (umlaut)
Supervisionswerkstatt Systemaufstellungen (AufstellerAkademie)
Systemische Strukturaufstellungen nach SySt® (SySt®Institut)
Weiterbildung „Systemaufstellungen“, anerkannt nach DGfS
Projektmanagement (IAW, RWTH Aachen)
Moderation (ZLW-IMA, RWTH Aachen)

Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Seit 15 Jahren beschäftige ich mich mit Prozessverbesserungen, Organisationsentwicklung und Change Management in unterschiedlichen Organisationen und auf unterschiedlichen Ebenen. Ich kenne kleine, mittelgroße Unternehmen und Konzerne von innen. War selbst in verschiedenen Führungsrollen im Konzern und Geschäftsführerin eines Start-Ups. Meine Trainings sind geprägt von diesem Bezug zur praktischen Arbeit sowie von simulativer Anwendung des Erlernten und der Interaktion der Teilnehmer*innen.

Meinen Trainingsstil kennzeichnet Offenheit, Klarheit und Humor. Offenheit in Bezug auf eine aufgeschlossene, wertschätzende Haltung gegenüber den Teilnehmern und meine Bereitschaft flexibel auf Bedürfnisse der Teilnehmer einzugehen. Klarheit bezüglich Struktur, Sprache und Präsenz. Humor: Gemeinsam zu lachen lockert meine Trainings auf. Hierdurch entsteht Leichtigkeit, die eine gute Lernatmosphäre unterstützt.