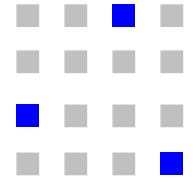


Trainerprofil



institut
dr.müller köln



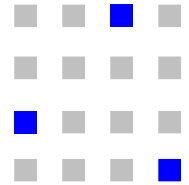
Herr Dr. Konstantin Schamber

Ausbildung

- Studium der Soziologie und Psychologie an der Ludwig-Maximilians-Universität München
- Promotion zu Dr. Phil. an der Ludwig-Maximilians-Universität München

Beruflicher Werdegang

- Gründer/Geschäftsführer von Center for Strategic Intercultural Communication GmbH
- Präsident der European Coaching Association e.V. in China
- Freiberuflicher Trainer, Dozent und Coach
- Lehraufträge an diversen Universitäten und Business Schools
- Fachautor von Beiträgen zu Themen der interkul. Kommunikation und Zukunftstrends
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten
 - ▶ Führung und Management im digitalen Zeitalter – Agilität
 - ▶ Führungskommunikation – Führungsgespräche
 - ▶ Moderation – Führen im Team
 - ▶ Konfliktmanagement
 - ▶ Jährliches Mitarbeitergespräch
 - ▶ Coaching
 - ▶ Führen auf Distanz - Telearbeit
 - ▶ Beurteilung – Leistungsbewertung
 - ▶ Interviewtechniken – Personalauswahl
 - ▶ Potenzialanalyse für Nachwuchskräfte
 - ▶ Teamarbeit – Teamentwicklung
 - ▶ Führungskräftezirkel - Führungswerkstatt
 - ▶ Selbstmanagement – Stressbewältigung – Resilienz
 - ▶ u.a.m.



■ Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings, Seminaren und Coaching im Bereich der öffentlichen Verwaltung, Wirtschaft, Wissenschaft und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Stadt Dortmund
- Stadt Bonn
- Jobcenter Rhein-Erft, Frechen
- Stadt Braunsfeld
- Kreis Tübingen
- Rhein-Neckar-Kreis, Heidelberg
- Stadt Kassel
- Kreis Heinsberg
- Stadt Bocholt
- Rhein-Erft-Kreis, Bergheim
- Stadt Worms
- Stadt Herne
- Ennepe-Ruhr-Kreis, Schwelm
- Verbandsgemeinde Gerolstein
- Stadt Hildesheim
- Regierungspräsidium Tübingen
- Stadt Baunatal
- Kreis Dithmarschen in Heide
- Stadt Osterholz
- Innenministerium Saarbrücken
- Media-Markt AG
- Volkswagen AG
- TU München – LMU München
- u.a.m.

■ Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung meiner inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

Coaching Ausbilder Sozietät KE + P bei VW Coaching, Deutschland
Agilität als Führungskonzept, M. Sc. Jan-Philipp Martini, Boston Consulting Group
Emotionen als Ressource, Dr. Jan Glasenapp, Praxis für Psychotherapie, Schwäbisch Gmünd
Workshop Improvisationstheater, Frau Nicole J. Mura, Crea Sponta, Jüchen
Persönlichkeitsanalyse – Persönlichkeitsentwicklung mit dem BIP, Dr. Rüdiger Hossiep, Bochum
Transformationale Führung als Konzept zur Entwicklung der Unternehmenskultur, Prof. Dr. Pelz, Gießen
Language Studies International College, USA und Kanada
Hutong Language School Beijing, China

■ Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Ich bin Trainer und Dozent für Führungskräfte und Mitarbeiter/innen im In- und Ausland. Ich bin auf die Entwicklung und die Unterstützung von Entscheidungsträgern spezialisiert, die in einem multidisziplinären und auch digitalen Umfeld leben und arbeiten. Dabei geht es u.a. um Themen wie Führungskräfteentwicklung im digitalen Zeitalter, HR-Management, interkulturelle Kommunikation, Megatrends und Einfluss der künstlichen Intelligenz auf Menschen und Gesellschaft.

In meiner Tätigkeit als Trainer versuche ich nicht nur den theoretischen Hintergrund zu vermitteln, sondern vor allem die Fähig - und Fertigkeiten meiner Teilnehmer zu verbessern. Ich arbeite sehr gerne mit Gruppen, setze viele interessante Übungen ein und bin immer wieder positiv überrascht, dass viele Führungskräfte und Mitarbeiter/innen viel implizites Wissen in sich tragen, welches darauf wartet entdeckt zu werden!

Es macht mir viel Freude mit Teilnehmern zu arbeiten, die sich entwickeln wollen und neugierig sind auf das Neue. Meine Veranstaltungen begreife ich nicht als Belehrungen, sondern als Übungen, Reflexionen, konstruktive Lerneinheiten, die zudem noch Spaß und kreativ sein dürfen. Ich freue mich auf Sie!