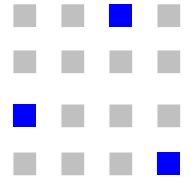


# Trainerprofil



institut  
dr.müller köln



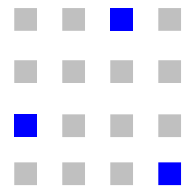
*Herr Matthias Mayer*

## ■ Ausbildung

- Inspektor in der Sozialversicherung Wiesbaden / Mainz / Dresden
- Studium der Psychologie Johann-Wolfgang-Goethe Universität Frankfurt
- Diplom-Psychologe
- Zusatzqualifikationen in systemischer Transaktionsanalyse

## ■ Beruflicher Werdegang

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Johann-Wolfgang-Goethe Universität Frankfurt
- Lehraufträge an verschiedenen Hochschulen
- Freiberuflicher Psychologe, Trainer und Berater mit den Schwerpunkten:
  - Führung und Kommunikation
  - Entwicklung von Beurteilungssystemen
  - Führungskräftebildungen zum Beurteilen und Bewerten
  - Teamdiagnose, -entwicklung und -coaching
  - Führungsnachwuchstraining
  - Personaldiagnostik (Eignung, Leistung, Potenzial)
  - Führungsfeedback



## Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Deutsche gesetzliche Unfallversicherung (DGUV)
- Mechatronic AG
- Berufsgenossenschaft der Banken, Versicherungen, freier Berufe und sonstiger Unternehmen (VBG)
- nanosystec GmbH
- Berufsgenossenschaft Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW)
- Hessisches Innenministerium
- Hessisches Wirtschaftsministerium
- Landratsamt Fulda
- Berufsgenossenschaft Energie, Textil, Elektro und Medienerzeugnisse
- Siemens AG
- Opel AG
- Unfallkasse Rheinland-Pfalz

## Eigene Fort- und Weiterbildung

|   |
|---|
| Systemische Transaktionsanalyse in Training und Beratung sowie Teamentwicklung / Teamsupervision (PROFESSIO-Institut)   |
| Personalauswahl und -entwicklung, Arbeitssicherheit und Umweltschutz, Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie (Bundesverband Deutscher Psychologen / Fern Uni Hagen, Prof. Dr. Gerd Wiendieck) |
| Hypnosetherapie (European School of Hypnosis, Prof. Dr. Walter Bongartz)  |
| Hypno-Coaching / Selbsthypnose und Eigensupervision (Institut für integrierte Therapie e.V., Wilhelm Gerl)  |
| BIP-Interpretation (Hogrefe-Verlag, Prof. Dr. Rüdiger Hossiep)  |
| Fachkraft für Arbeitssicherheit, Büro und Verwaltung (Verwaltungsberufsgenossenschaft)  |

## Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Die im Studium der Psychologie erhaltene fundierte Ausbildung in der diagnostischen Methodenlehre, ist meinen Kunden besonders bei den Themen Personalauswahl, Potenzialerkennung und -förderung, Führungsfeedback und der Personalbeurteilung von großem Nutzen.

Meine eigene Erfahrung als Sachbearbeiter in einer öffentlichen Verwaltung zusammen mit 25 Jahren Trainingserfahrung in verschiedenen Behörden, sind Grundlage meiner Feldkompetenz und der persönlichen Akzeptanz bei meinen öffentlich-rechtlichen Kunden. In meinen Seminaren ist mir der Aufbau einer informellen, entspannten und bewertungsfreien Lernatmosphäre ein besonderes Anliegen. Eine gute Portion Humor hilft gerade bei ernstesten Themen. Dabei sind die Teilnehmenden an meinen Seminaren und Trainings für mich immer Lernpartner und nie zu Belehrende. Ich respektiere, dass sie in ihrer Praxis Experten sind und der Erfolg der Bildungsmaßnahme immer davon abhängig ist, dieses Wissen der Praxis mit meiner Expertise als Trainer, Berater oder Coach fruchtbar zu kombinieren. Eine erfolgreiche Bildungsmaßnahme ist immer Ergebnis des Gelingens dieses Zusammenwirkens.