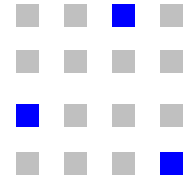


Trainerprofil



institut
dr.müller köln



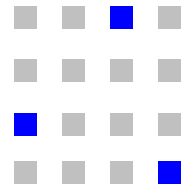
Herr Dr. Adalbert Hutter

■ Ausbildung

- Ausbildung zum Speditionskaufmann
- Studium der Soziologie und Psychologie an der Phillips-Universität Marburg
- Diplom-Psychologe, Promotion Dr. phil. an der Universität Oldenburg
- Ausbildung in Gesprächs- und Verhaltenstherapie und Supervision
- Approbation zum Psychologischen Psychotherapeuten (PTK-NRW)

■ Beruflicher Werdegang

- Dozent für Psychosoziale Versorgung an der Universität Oldenburg
- Leiter der psychosozialen Beratungsgruppe beim Diakonischen Werk Oldenburg
- Koordinator des Modellverbands Ambulante psychiatrische Versorgung, BMJFG Bonn
- Bundesgeschäftsführer der Gesellschaft für wissenschaftliche Gesprächspsychotherapie e.V., Köln
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
 - ▶ Effektive und effiziente Mitarbeiterführung
 - ▶ Kommunikation - Gesprächsführung
 - ▶ Moderation von Mitarbeiterbesprechungen
 - ▶ Organisationsgestaltung - Organisationsentwicklung
 - ▶ Zielplanung / Strategisches Management
 - ▶ Konfliktanalyse und Konfliktmanagement
 - ▶ Führungskräftefeedback - Führungsdiallog
 - ▶ Führungskräftezirkel - Führungswerkstatt
 - ▶ Einzeltraining für Führungskräfte
 - ▶ u.a.m.



Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Kreis Gütersloh
- Ministerium der Justiz und für Verbraucherschutz Rheinland-Pfalz in Mainz
- Hessisches Ministerium der Justiz, für Integration und Europa in Wiesbaden
- Landesamt für Steuern in Koblenz
- Ministerium der Justiz und Gleichstellung des Landes Sachsen-Anhalt in Magdeburg
- Thüringer Justizministerium in Erfurt
- Landessozialgericht Niedersachsen-Bremen in Celle
- Landgericht Essen
- Oberlandesgericht Hamm
- Der Senator für Justiz und Verfassung, Bremen
- Generalstaatsanwaltschaft Celle
- u.v.a.m.

Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der im Institut Dr. Müller Köln stattfindenden Trainersupervision; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

Beteiligung an Fortbildungsmaßnahmen des Berufsverbands für Fach- und Führungskräfte: Die Führungskräfte, Essen: Mitglied seit 1990
Leitung von Orchestern – Optimale Zusammenarbeit von Dirigenten und Musikern (WDR, Köln)
Präsentationstechniken und effektive Seminarleitung (Holzkamp, Wien)
Stressvermeidung und Stressmanagement (Seiwert, München)
Management-Training im Hochseilgarten (Outdoortraining, Kaiserslautern)
Diversity-Management (UNI, Bochum)
Rhetorik und Dialektik für Führungspersonen (Rademacher, Bonn)
Qigong –Training (Qigong Yangsheng, Bonn)
Zen-Training, regelmäßig seit 1986 (Ohof-Zendo, Niedersachsen)

Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

"Eigentlich bin ich ganz anders, ich komme nur so selten dazu!" - so, oder so ähnlich äußern sich viele leitende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bevor sie - endlich - etwas zur Verbesserung ihres wichtigsten Produktes: Führung, tun. Den Vorsatz fassen viele Führungskräfte immer wieder, aber noch viel zu selten wird verstanden, dass die Optimierung von Führungskompetenz ein dauerhafter Prozess und kein "Neujahrswunsch" ist. Jeder Mensch in einer leitenden Position sollte vor allem Vorbild darin sein, dass es sich lohnt zu lernen und sich zu verändern, auch und gerade in kleinen Schritten!

Eine hervorragende Fachkompetenz bringt viele Führungskräfte in diese Position und dann kommt, plötzlich, der Anspruch: ein "guter Chef/eine gute Chefin" zu sein! Was ist das? Neben den "Mythen" in mancher Ratgeberliteratur gibt es profundes und gesichertes Wissen über geeignete Vorgehensweisen und auch didaktisch wird ein gutes Training den Anforderungen an moderne Erwachsenenbildung gerecht werden.

Machen Sie sich auf! Es gibt keine "dummen" Fragen und gemeinsames Lernen und Üben in kleinen Gruppen von Kolleginnen und Kollegen in ähnlichen Positionen macht sogar Spaß!