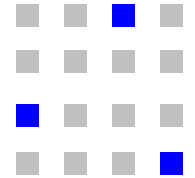


Trainerprofil



institut
dr.müller köln



Herr Dr. Karim Fathi

■ Ausbildung

- Diplom-Sozialwirt an der Hamburger Universität für Wirtschaft und Politik
- Master of Arts Friedens- und Konfliktforschung an der Philipps-Universität Marburg
- Promotion zu Dr. phil. an der Kulturwissenschaftlichen Fakultät, Viadrina Europa-Universität, Frankfurt (Oder)
- Zusatzqualifikationen in Scrum, Konflikttransformation, U Theorie

■ Beruflicher Werdegang

- Wissenschaftlicher Mitarbeiter am Berghof Conflict Research Institute
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Viadrina Europa-Universität, Frankfurt (Oder)
- Dozent mit Lehrerfahrung an 15 Hochschulen
- Erfahrung als Cochausbilder
- Mitglied im Zukunftskreis des BMBF
- Freiberuflicher Berater, Coach, Speaker
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
 - ▶ Gesprächsführung mit schwierigen Kund*innen / Deeskalation
 - ▶ Konfliktmanagement / Konfliktkompetenz
 - ▶ Verhandlung
 - ▶ Stressbewältigung / Resilienz
 - ▶ Resilient führen
 - ▶ Teamführung und -entwicklung
 - ▶ Changemanagement – Führen in Zeiten des Wandels
 - ▶ Agile Managementmethoden / Scrum
 - ▶ Entscheiden unter Unsicherheit / Decision Making
 - ▶ Interkulturelle Kommunikation
 - ▶ Diversity Management
 - ▶ Coachings, Mediation, Workshops
 - ▶ u.a.m.

Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings und Moderationen im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Bundesministerium für Justiz (BMJ)
- Stadt Senftenberg
- Stadt Luckenwalde
- Job Center Mannheim
- Studieninstitut Rhein-Neckar
- Studieninstitut für kommunale Verwaltung (SIKOSA)
- Studieninstitut Mecklenburg-Vorpommern
- Niedersächsischer Gemeinde- und Städtebund
- Each One Teach One (EOTO) e.V.
- Deutsche Schulakademie
- Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
- GesBiT Gesellschaft für Bildung und Teilhabe mbH
- Alexianer Campus
- Schaeffler AG
- GASAG AG
- Justizakademie des Landes Brandenburg

Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der im Institut Dr. Müller Köln stattfindenden Trainersupervision; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

-- Zertifizierter Konfliktberater (TRANSCEND)
-- NLP Practitioner (kikidan)
-- U Theorie (U.Lab)
-- K-i-E Agile Coach (K-i-E-Institut)
-- Scrum Master und Scrum Product Owner (scrum.org)
-- Wingwave Coach (Besser-Siegmund Institut)

Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Seit 2012 begleite ich Fach- und Führungskräfte unterschiedlicher Branchen und Gesellschaftssektoren als Trainer, Dozent, Coach und Berater. Schwerpunkt meiner Beratungstätigkeit sind vor allem drei Themenbereiche: 1) Resilienz / Stressmanagement, 2) Konfliktmanagement / Kommunikation und seit einigen Jahren zunehmend auch 3) Diversity Management / Anti-Bias.

In meinen Trainings profitieren die Teilnehmenden von einem breiten disziplinübergreifenden Hintergrundwissen und Methodenrepertoire. Dabei sind meine Inputs und Maßnahmen stets auf dem neusten Forschungsstand und an die berufliche Realität der Teilnehmenden angepasst. In entspannter und wertschätzender Atmosphäre sind sie eingeladen, sich mit Fragen und eigenen Erfahrungen einzubringen und neue Perspektiven auf ihre Herausforderungen zu entwickeln. Mir ist es wichtig, einen geschützten Lernraum zu schaffen, in denen die Teilnehmenden ihre Komfortzone verlassen und die erlernten Werkzeuge sowie neue Handlungsweisen in praktischen Übungen testen können. Im dialogischen Prozess mit mir entwickeln sie maßgeschneiderte Strategien für ihre aktuellen Herausforderungen. Bei Bedarf wird dabei auch die kollektive Intelligenz der Gruppe nutzbar gemacht. In meinen Trainings und Coachings gehe ich strukturiert und situationsflexibel vor. Als Feedback wird mir oft von Teilnehmenden zurückgespiegelt, dass besonders meine empathische, authentische und ruhige Art geschätzt werden.