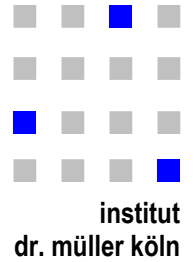


Trainerprofil



institut
dr. müller köln



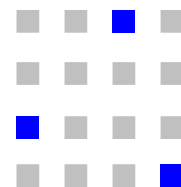
Herr Aaron Müller M.Sc.

Ausbildung

- Studium der Wirtschaftswissenschaften und Verhaltensökonomik an der Universität zu Köln
- Bachelor und Master of Science in Economics
- Schwerpunkt im Bereich der Verhaltensökonomik und der zwischenmenschlichen Interaktion
- Zusatzqualifikationen: Train-the-Trainer-Ausbildung

Beruflicher Werdegang

- Mitarbeiter an der Universität zu Köln
- Tätigkeit in einem weltweiten tätigen Konzern im Bereich Innovation und Produktentwicklung
- Geschäftsführung Institut Dr. Müller Köln
- Trainer für das Institut Dr. Müller Köln mit den Schwerpunkten:
 - ▶ Mitarbeiterführung
 - ▶ Gesprächsführung / Kommunikation
 - ▶ Seminare zur Kundenkommunikation
 - ▶ Digitalisierung – Arbeit 4.0 – Agilität
 - ▶ Digitale Kommunikation
 - ▶ Konfliktlösung – Konfliktmanagement – Deeskalation
 - ▶ Führungsnachwuchsentwicklung
 - ▶ Teamarbeit – Teamentwicklung
 - ▶ Selbstmanagement – Stressbewältigung – Resilienz
 - ▶ Personalentwicklung
 - ▶ Mitarbeiterbeurteilung – Leistungsbewertung
 - ▶ Jährliches Mitarbeitergespräch
 - ▶ u.a.m.



institut
dr. müller köln

■ Ausgewählte Referenzen

Umfassende Durchführung von Trainings im Bereich der öffentlichen Verwaltungen und anderer Dienstleistungsbetriebe, u.a. für:

- Main-Taunus-Kreis, Hofheim
- Rhein-Kreis-Neuss, Grevenbroich
- Rhein-Pfalz-Kreis, Ludwigshafen
- Jobcenter Rhein-Erft, Bergheim
- Jobcenter Dorsten
- Stadt Brühl
- Landkreis Tübingen
- Kreis Limburg-Weilburg
- Ministerium für Inneres und Sport, Saarbrücken
- Stadt Hannover
- Stadt Paderborn
- Landkreis Darmstadt-Dieburg
- Stadt Wuppertal
- Stadt Marburg
- Landkreis Haßberge, Haßfurth
- u.v.a.m.

■ Eigene Fort- und Weiterbildung

Regelmäßige Weiterentwicklung der eigenen inhaltlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen; regelmäßige Teilnahme an der im Institut Dr. Müller Köln stattfindenden Trainersupervision; ausgewählte Fortbildungen z.B.:

Train-the-Trainer-Ausbildung, INeKO Institut a. d. Uni Köln, Köln
Agile Methoden – Agile Führung, Jan-Philipp Martini, BCG Düsseldorf
Emotionen als Ressource, Jan Glasenapp, Schwäbisch-Gemünd
Workshop 'Weiterentwicklung Rollenspielmethode', Roger Schaller, Biel-Bienne
Nicole Jeanette Mura: Improvisationstheater in der Fortbildung, Crea Sponta, Jüchen

■ Trainingsstil – Persönliche Kompetenz

Meine Arbeit als Trainer und Seminarleiter stützt sich neben der inhaltlichen Betrachtung und der methodischen Seminargestaltung auf die Faktoren Authentizität und Empathie. Jede Teilnehmerin und jeder Teilnehmer hat einen eigenen Bezug zu den inhaltlichen Schwerpunkten eines Seminars. Die individuelle Haltung ist für mich der Schlüssel für eine erfolgreiche Aktivierung der Teilnehmer im Seminar. So kann der Seminarrahmen für die Teilnehmer genutzt werden, um die eigenen Potenziale zu reflektieren und diese in Testsequenzen selber auszuprobieren. Ich bringe mich authentisch und empathisch während des Seminars ein. Hierdurch entsteht eine offene, positive und konstruktive Stimmung. So wird neben der inhaltlichen Basis ein Fokus auf das eigene Ausprobieren gelegt. Inhalte und neue Kompetenzen festigen sich somit über den Seminarrahmen hinaus.