

## ■ “Digital Leadership“ – Agile Führung im Zeitalter der Digitalisierung



Elektronische Akte, automatisierter Workflow, mobiles Arbeiten, digitale Kommunikation, neue Bürowelten etc. – die Arbeitswelt verändert sich. Führungskräfte sind gefordert, die digitale Arbeitswelt aktiv mitzugestalten. Die anstehenden Veränderungen lassen sich aber häufig nicht klar vorausschauen, die Zusammenhänge sind komplex und variabel. Wie lassen sich Veränderungen einem solchen Umfeld erfolgreich initiieren und umsetzen? Die Methoden agiler Führung versuchen hierauf eine Antwort zu geben. Bei Beschäftigung mit dem Thema Agilität begegnet Führungskräften eine teils verwirrende Vielzahl von – zumeist anglistischen – Begriffen. Hinter diesen Begriffen stehen durchaus brauchbare Ansätze und Instrumente, die für die eigene Führungsarbeit im Kontext der anstehenden Digitalisierung sinnvoll genutzt werden können.

## ■ Ziel des Seminars

ist die Reflexion der mit der Digitalisierung verbundenen Veränderung der Führungsrolle. Schwerpunkt ist die Vorstellung agiler Managementinstrumente und ihre praktische Anwendung für die eigenen Führungsarbeit.

## ■ Inhaltsübersicht

- Arbeit 4.0 – New Work: Was die Perspektiven für den Arbeitsplatz der Zukunft sind
- Digitalisierung: Von der E-Akte über das Bürgerportal zu automatisierten Prozessen und zum Einsatz von KI
- Rollenbild der Führung: Was die Digitalisierung für die Führungsrolle bedeutet
- VUCA-Welt: Wann und wo agile Führung gefragt ist
- Agiles Mindset: Was die Grundsätze und Prinzipien agiler Führung sind
- Agile Zielfindung: Vision – Design-Thinking – Story-Map – Persona's
- Agile Planung: Konklave – Iteration – Kanban-Board – Backlog – Sprint
- Agile Zusammenarbeit: Cross-Funktionalität – Selbstorganisation – Empowerment – Experimentierfreude
- Agile Kommunikation: Story-Telling – Appreciative Inquiry – World-Cafe
- Agiles Feedback: Daily-Stand-Up-Meeting – Reviews – Retrospektiven
- Agile Ergebnisorientierung: Einfachheit – Ergebniswert – Definition-of-Done – Time-Boxing – Burn-Down-Chart
- Transfer: Wie sich agile Instrumente in der eigenen Führungsarbeit umsetzen lassen
- Transformation: Von agilen Instrumenten zur agilen Verwaltung

