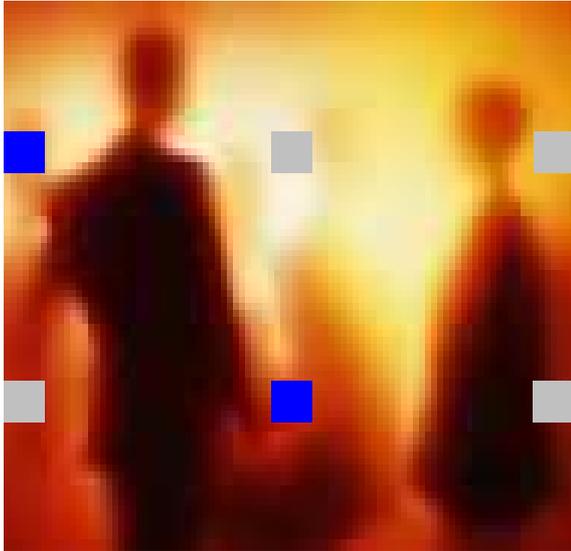


■ Werteorientierte Führung



Über die häufig kommunikativ bedingte persönliche Wirkung in einzelnen Situationen hinaus sind die persönliche Haltung und die von Führungskräften vertretenden Werte entscheidend für die Gestaltung der Beziehungen im Betrieb. Mit welcher Wertschätzung trete ich meinen Mitarbeitern/innen und anderen Kommunikationspartnern gegenüber? Wie authentisch lebe ich meine Haltung und Werte vor? Wie gehe ich vor, wenn ich den Wertekanon verletzt sehe? Wie handhabe ich Situationen, in denen Kollisionen wichtiger Werte auftreten? – Im Seminar werden die wesentlichen Werte bezogen auf die hauseigene Unternehmensethik reflektiert und zusammengetragen. Auf dieser Grundlage wird bearbeitet, wie konkrete Führungssituationen unter Wertgesichtspunkten gehandhabt werden sollten und wie Führungskräfte in werterelevanten Konfliktsituationen für sich Orientierung finden können.

■ Ziel des Seminars

ist es, die hinter der eigenen Führungsarbeit stehenden Werte zu reflektieren und mit den Teilnehmern/innen zu bearbeiten, wie konkrete Führungssituationen unter Wertgesichtspunkten gehandhabt werden können.

■ Inhaltsübersicht

- Was Werte sind – wie sich Werte bilden
- Welche Werte aktuell in Wirtschaft und Gesellschaft dominieren
- Inwieweit Werte positive bzw. negative Gegenwerte haben
- Was Werteentwicklung bedeutet
- Welche Bedeutung Werte für Motivation und Identifikation haben
- Was meine persönlichen Werte für Führung und Zusammenarbeit sind
- Wie ich diese Werte konkret vorlebe und umsetze
- Wie ich mit meinen Mitarbeiter/innen einen Wertedialog führe und wir einen gemeinsamen Wertekanon formulieren
- Wie in praktischen Zusammenarbeitssituationen gelebte Werte sichtbar werden
- Wie ich mit Wertekonflikten umgehe
- Wie ich auf Wertverletzungen reagiere
- Wie ich Feedback zur praktischen Umsetzung der Werte organisiere

