



■ Standortbestimmung durch Selbstbild-Fremdbild-Abgleich



Wie reagiere ich auf Widerstand und Konflikte? Wann fällt es mir schwer, mich auf einzelne Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzulassen? Wie gelingt es mir, für meine Ziele positive Zustimmung zu erreichen? - Der wesentlich prägende Faktor in der Ausgestaltung der Führungsaufgabe ist die eigene Führungsperson. Persönlichkeit und Verhalten müssen authentisch aufeinander bezogen sein, der praktizierte Führungsstil muss zur Person 'passen'. In diese persönliche Wahrnehmung der eigenen Führungsaufgabe können sich über die Zeit Ungleichgewichte einschleichen. Deshalb ist es hilfreich, von Zeit zu Zeit den eigenen Führungsstil zu reflektieren, um eine optimale Abstimmung zwischen der eigenen Person und der gestellten Führungsaufgabe herbeizuführen.

■ Ziel des Seminars

Ist es, eine aktuelle Standortbestimmung des persönlichen Führungsstils vorzunehmen. Über kurze Übungen wird das eigene Erleben in der Wahrnehmung des persönlichen Führungsstils in Beziehung gesetzt durch das Fremderleben durch Teilnehmergruppe und Trainer.

■ Inhaltsübersicht

- Führungsstil und Persönlichkeit
- Anforderungen an den Vorgesetzten aus der gestellten Aufgabe
- Die Eigenwahrnehmung von Führungsstärken und Führungsschwächen
- Die eigenen Reaktionsweisen in praktischen Führungssituationen
- Fremdwahrnehmung des eigenen Führungs- und Kommunikationsstils
- Übereinstimmung und Differenzen im Selbstbild-Fremdbild-Abgleich
- Eigene Ziele zur Optimierung des persönlichen Führungsstils
- Praktische Wege und Maßnahmen zur Erreichen der formulierten Veränderungsziele
- Zukünftige Evaluation und Feedback
- Option: Individuelle Weiterentwicklung im Coaching

