

■ Führungskräftezirkel – Kollegiale Beratung



Konzipieren, planen, entscheiden, motivieren, Konflikte klären - mit der eigenen Führungsrolle sind vielfältige Aktivitäten und Anforderungen verbunden. Dass Führungskräfte dabei gestalten und mitgestalten können ist wichtiger Teil der Eigenmotivation. Auf der anderen Seite sind mit den täglichen Führungsanforderungen auch viele Fragen und Belastungen verbunden. Wie kann ich den kürzlich entstandenen Konflikt konstruktiv klären? Wie motiviere ich einen Mitarbeiter, dessen Aufgabenbereich ich verändern musste? Wo setze ich aktuell die Prioritäten bei den verfügbaren knappen Ressourcen? - In der Führungswerkstatt besteht Gelegenheit, aktuelle Fragen der eigenen Führung im Teilnehmerkreis unter Nutzung des Konzeptes kollegialer Beratung zu reflektieren. Dadurch erhalten Führungskräfte Feedback zu ihrer Wirkung und zu ihrem persönlichen Führungsstil.

■ Ziel des Seminars

ist die Einführung in das Konzept kollegialer Beratung. Die verschiedenen Schritte des Konzeptes werden vorgestellt und an einzelnen Fallbeispielen reflektiert und in den Eckpunkten eingeübt.

■ Inhaltsübersicht

- Ziele und Spielregeln kollegialer Beratung
- Festlegung der Themen und Agenda für die einzelne Führungswerkstatt
- Festlegung der Rollen für die Fallberatung
- Darstellung der zu bearbeitenden Situation durch den Fallgeber
- Vertiefende Klärung von Hintergründen und Fallgeschichte
- Formulierung des primären Ziels bzw. der Schlüsselfrage
- Methoden zur Entwicklung von Lösungsoptionen
- Skizzierung von Lösungsoptionen durch die ‚Berater/innen‘
- Abschluss der Fallreflexion
- Feedback-Regeln für regelmäßige kollegiale Beratung

