

■ Führen von Teams – Teamentwicklung



Die Führungskraft bildet mit den Mitarbeitern/innen der nächsten Ebene eine Arbeitsgruppe, die die mit den zugeordneten Aufgaben verbundenen Ziele erreichen will. Dies gelingt umso besser, je stärker sich diese Arbeitsgruppe als Team versteht und erlebt. Zwar bleibt die Führungskraft als Vorgesetzter in der Entscheidungs- und Ergebnisverantwortung, doch kann sie Vieles in die Selbstverantwortung der Gruppe hinein verlagern, wenn eine solche Teambildung erfolgreich gelingt. Teamqualität erhält eine solche Arbeitsgruppe durch die Selbstverantwortung jedes Einzelnen für die Leistung der Gruppe als Ganzes und ein durch gegenseitige Wertschätzung getragenes Wir-Gefühl. Eine solche Teamentwicklung kann vom Vorgesetzten bewusst gestaltet und gefördert werden.

■ Ziel des Seminars

ist es, die Teilnehmer/innen gezielt darin zu unterstützen, die von ihnen geführten Arbeitsgruppen zu wirklichen Arbeitsteams zu entwickeln. Dies geschieht im Seminar mit vielen praxisorientierten Reflexionen und Übungen zu typischen Situationen im Teambildungsprozess.

■ Inhaltsübersicht

- Was macht eine Arbeitsgruppe zum erfolgreichen Arbeitsteam?
- Gruppendynamische Prozesse erkennen und beeinflussen
- Beziehungen fördern - Wir-Gefühl entwickeln
- Spielregeln für die Selbstorganisation der Gruppe festlegen
- Spielregeln für die Kommunikation im Team definieren
- Entscheidungsfindung im Team organisieren
- Abseitsstehende gewinnen
- Mit Spannungen und Konflikten im Team umgehen
- Team- und Beziehungsfeedback durchführen

