

■ Change-Management: Veränderungen gestalten – Motivation erhalten



Führungskräfte stehen zunehmend in der Notwendigkeit, im eigenen Zuständigkeitsbereich für eine Änderung von Abläufen und Strukturen zu sorgen. Es gilt, angesichts veränderter Rahmenbedingungen die Initiative zu ergreifen und die Struktur der Arbeitsabläufe sowie der Zusammenarbeit anzupassen. Die Organisation muss weiterentwickelt werden, um Effektivität zu erhalten oder zu steigern. Gefragt sind dazu analytische Verfahren und kreative Techniken. Gefragt sind aber auch Formen der Moderation von Veränderungsprozessen, in denen zusammen mit den eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Mittel und Wege einer geeigneten Organisationsentwicklung gefunden werden. Den notwendigen Wandel gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern organisieren - diese konkrete Anforderung stellt sich für die Führungskraft.

■ Ziel des Seminars

ist es, konkrete und praktische Methoden zu vermitteln, mit denen Führungskräfte Veränderungsprozesse erfolgreich gestalten können. Am Beispiel konkreter Planspiele aus dem Teilnehmerkreis werden exemplarisch Change-Prozesse reflektiert und eingeübt.

■ Inhaltsübersicht

- Was sind wichtige aktuell anstehende Change-Prozesse?
- Wie erlebe ich als Führungskraft die Haltung meiner Mitarbeiter/innen zu diesen Veränderungen?
- Wie sehe ich meine Rolle im Spannungsfeld zwischen betrieblichen Zielen und Mitarbeiter/innen?
- Was sind Ursachen und Motive für bestehende Ängste und Widerstände bei den Mitarbeiter/innen?
- Wie strukturiere ich Change-Prozesse in zeitlicher Hinsicht?
- Wie gestalte ich die Projektstruktur im Change-Prozess?
- Wie kann ich über anstehende Veränderungen möglichst akzeptanzschaffend informieren?
- Wie stärke ich die Mitwirkungsbereitschaft und Motivation in Veränderungsprozessen?
- Wie greife ich Ängste und Widerstände auf und wie gehe ich damit um?
- Wie Sorge ich in Change-Prozessen für regelmäßige Rückkopplung?
- Wie schaffe ich positive Perspektiven für die Zukunft?
- Wie feiern wir Erfolge?

