

■ Als Führungskraft Führungskräfte führen



Der pyramidenförmige Organisationsaufbau ist damit verbunden, dass viele Führungskräfte nicht Sachbearbeiter/innen führen, sondern ihrerseits Führungskräfte. Hier stellen sich für die eigenen Führungsarbeit eine Reihe von Fragen: Welche Anforderungen habe ich an das Führungsverhalten meiner Führungskräfte? Wie gewinne ich einen Einblick in die Art und Weise, wie die Führungsrolle wahrgenommen wird? Wie grenzen wir unsere Kompetenzen und Verantwortung über zwei Führungsebenen miteinander ab? Wie gebe ich meinen Führungskräften Unterstützung in schwierigen Situationen? Wie spreche ich Defizite in der Führungsleistung an und fördere notwendige Veränderungen? Wie reagiere ich, wenn die Führungsleistung trotz meiner Unterstützung dauerhaft unbefriedigend ist? – Zu diesen und weiteren Fragen werden im Seminar praxis- und situationsgerechte Antworten gesucht und erarbeitet.

■ Ziel des Seminars

ist es, auf der Grundlage der Reflexion von Praxissituationen den Teilnehmern/innen konkrete Unterstützung zu geben, wie sie Führungskräfte in der nächsten Führungsebene motivieren und erfolgreich führen können.

■ Inhaltsübersicht



- Anforderungen – Was sind meine Erwartungen an die Führungskräfte der nächsten Ebene?
- Auswahl – Was sollte ich bei der Besetzung von Führungsfunktionen beachten?
- Controlling – Wie gewinne ich Einblick in die Führungsarbeit meiner Führungskräfte?
- Kompetenzen – Wie grenzen wir unsere Kompetenzen und Aktivitäten voneinander ab?
- Entwicklung – Wie fördere ich die Führungspotenziale meiner Führungskräfte?
- Coaching – Wie gebe ich Unterstützung in schwierigen Situationen?
- Korrektur – Wie spreche ich unzureichendes Führungsverhalten an?
- Kritik – Wie gehe ich mit Kritik von 'unten' an meinen Führungskräften um?
- Feedback – Wie geben wir uns gegenseitig Rückkopplung zu unserer Zusammenarbeit?
- Defizite – Wie reagiere ich, wenn Grenzen der Führungsfähigkeit erreicht sind?