institut
dr. müller köln



ROLLE – ZIELE – MOTIVATION

Erfolgreich Führen I

WORUM ES GEHT

Die eigene Führungsrolle wahrnehmen heißt, täglich neu einen positiven Ausgleich zwischen betrieblichen Zielen und Aufgaben sowie den Bedürfnissen und persönlichen Zielen der Mitarbeitenden zu finden. Für neue Führungskräfte geht es zunächst darum, die eigene Rolle zu klären und Sicherheit im Umgang mit den unterschiedlichen Erwartungen zu gewinnen. Dazu gehört, Führungsziele und Leistungserwartungen für den eigenen Aufgabenbereich zu formulieren und klar zu kommunizieren. Gleichzeitig stellt sich die Frage, wie sie ihre Führungsmittel gezielt einsetzen können, um Motivation und Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden zu erhalten und zu steigern. Für die eigene Führungsarbeit ist es wichtig, in diesem Spannungsverhältnis einen passenden Weg zwischen kooperativem und aufgabenorientiertem Agieren zu entwickeln.

ZIEL DES SEMINARS

Eine Standortbestimmung des persönlichen Führungsstils vornehmen. Die neuen Führungskräfte erhalten konkrete Unterstützung, wie sie den Einsatz ihrer Führungsmittel situationsgerecht optimieren können.

INHALTSÜBERSICHT

- Was heißt Führung? – Führungsstile und Methoden
- Welche Erwartungen werden an die Führungsrolle von „oben“ und „unten“ gestellt?
- Welche Rollenkonflikte sind mit Führungsaufgaben verbunden und wie kann ich sie lösen?
- Was macht den eigenen Führungsstil aus?
- Bestehen Möglichkeiten zur Optimierung des eigenen Führungsverhaltens?
- Wie stelle ich mich auf unterschiedliche Mitarbeiterpersönlichkeiten ein?
- Wie formuliere ich Leistungserwartungen und Führungsziele?
- Wie fördere ich bei meinen Mitarbeitenden Motivation und Identifikation?
- Wie delegiere ich richtig und fördere die persönliche Entwicklung?
- Wie löse ich Probleme und treffe notwendige Entscheidungen?
- Wie gebe ich Feedback?

Institut Dr. Müller Köln
Anna-Schneider-Steig 10 · 50678 Köln
0221 / 29249060 · institut@udmk.de · www.udmk.de