institut
dr. müller köln

THEMENÜBERSICHT | FÜHRUNG | PERSONALMANAGEMENT | FÜHRUNGSKRÄFTE



MITARBEITENDE FÖRDERN UND MOTIVIEREN

Die Führungskraft als Personalentwicklerin oder Personalentwickler

WORUM ES GEHT

Die Mitarbeiterin hat viel Gespür für eine effiziente Organisation von Arbeitsabläufen. Sie vertritt ihre Meinung im internen Dialog gleichzeitig kompetent und durchsetzungsstark. Sie ist flexibel und kann sich auf neue Situationen schnell einstellen – Potenziale erkennen und entwickeln, das ist die gleichzeitig spannende wie wichtige Aufgabe der Führungskräfte in der Personalentwicklung. Bedarf und Ziel dieser Entwicklung ergeben sich aus dem Abgleich zwischen dem stellenbezogenen Anforderungsprofil und den persönlichen Stärken und Schwächen. Stärken stärken und Schwächen schwächen ist hier eine wichtige Leitlinie. Dabei sind Qualifikationen und Motivation miteinander verbunden. Neben der Stärkung der Qualifikation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geht es im Seminar deshalb auch um die Frage, wie die Motivation gefördert und unterstützt werden kann.

ZIEL DES SEMINARS

Die Rolle der Führungskraft für eine praxisnahe Personalentwicklung in ihrem Bereich reflektieren und mit Hilfe von konkreten Übungen situationsbezogen trainieren. Die Teilnehmenden erhalten viele Hinweise für eine erfolgreiche Förderung und Entwicklung ihrer Mitarbeitenden.

INHALTSÜBERSICHT

- Anforderungsprofile als Grundlage der Personalentwicklung formulieren
- Anforderungen und Qualifikation miteinander abgleichen
- Feedback zum Stand der beruflichen Tätigkeit geben
- Entwicklungsaktivitäten miteinander absprechen
- Potenziale erkennen und aktivieren
- Job-Enrichment am einzelnen Arbeitsplatz organisieren
- Personenbezogene Motivatoren erkennen und unterstützen
- Mit Motivationsdefiziten umgehen
- Entwicklungsgespräche zur Reflexion der weiteren beruflichen Perspektive führen
- Gender – Männer und Frauen entwickeln und fördern
- PE-Aktivitäten evaluieren

Institut Dr. Müller Köln
Anna-Schneider-Steig 10 · 50678 Köln
0221 / 29249060 · institut@udmk.de · www.udmk.de